

Anmeldung und Teilnahmegebühr:

Anmeldung:

Anmeldungen **bis zum 25.10.2021**
unter Angabe Ihres Namens, Berufs und Arbeitsstelle an
fortbildungen@ntfn.de
(Teilnehmendenzahl ist begrenzt)

Die Schulung wird über die Plattform Zoom stattfinden.
Eine E-Mail mit den Zugangsdaten und allen weiteren
relevanten Informationen erhalten Sie ein paar Tage vor der
Veranstaltung.

Teilnahmegebühr:

30,00 €

Wir bitten um Überweisung bis zum 04.11.2021 an:

NTFN e.V.
IBAN: DE74 2512 0510 0008 5644 00
Verwendungszweck: *Nachname* + 2021-4-11

Bei Absage nach dem 04.11.2021 fallen 50% der
Teilnahmegebühr an.

Gefördert durch:



Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Gesundheit
und Gleichstellung



Diversity-Kompetenz in der Arbeit mit Geflüchteten

Online-Schulung

**10.11.2021
9:00-13:00**

Referentin:

Maria Belz

Maria Belz studierte Psychologie (Dipl.) in Göttingen. Danach arbeitete sie seit 2010 bis 2020 im Asklepios Fachklinikum Göttingen (Schwerpunkt für Kulturen, Migration und psychische Krankheiten). Währenddessen erlangte sie die Approbation zur Psychologischen Psychotherapeutin (Verhaltenstherapie) und promovierte zum Thema Behandlung und Integration von traumatisierten Flüchtlingen. Seit 2020 ist sie beim NTFN im PSZ Göttingen tätig.

Netzwerk für traumatisierte Flüchtlinge
in Niedersachsen e.V. (NTFN e.V.)

Psychosoziales Zentrum (PSZ) Hannover
Marienstraße 28
30171 Hannover
Mail: info@ntfn.de , Tel: 0511-856445-0
www.ntfn.de

Psychosoziales Zentrum (PSZ) Göttingen
Kurze Straße 13A
37073 Göttingen
Mail: info-goe@ntfn.de , Tel.: 0551 - 48824888

- Diversity-Kompetenz -

*Für Ehren- und Hauptamtliche in der Flüchtlingshilfe sowie
Interessierte*

In der Arbeit mit Geflüchteten sehen wir uns manchmal mit eigenem Befremden konfrontiert oder der Unsicherheit, etwas falsch zu machen. Der Diversity-Ansatz kann dabei helfen, Vielfalt wertfrei wahrzunehmen und konstruktiv damit umzugehen. Hierbei ist es hilfreich, eigene kulturelle Prägungen und Stereotype zu reflektieren. Dieser Workshop soll einen ersten Einblick in den Diversity-Ansatz geben.

Es ist Zeit für Rückfragen eingeplant.